

Новый порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет

С 13.06.2023 вступил в силу Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации», которым внесены изменения в процедуру трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Так, не требуется получение письменного согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Для заключения вышеуказанных трудовых договоров требуется только письменное согласие одного из родителей либо попечителя.

Помимо этого, Федеральным законом № 259-ФЗ введена норма, в соответствии с которой трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.